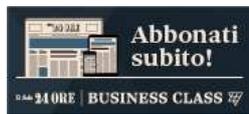




domenica24 casa24 moda24 food24 motori24 job24 stream24 viaggi24 salute24 shopping24 radio24 altri

CERCA

Accedi



Il Sole 24 ORE

COMMENTI & INCHIESTE

Lunedì • 29 Settembre 2014 • Aggiornato alle 21:31

NEW! Scuola24 English version
 Professioni e Imprese24 Formazione Eventi
 Banche dati Servizi
 Versione digitale

HOME ITALIA & MONDO NORME & TRIBUTI FINANZA & MERCATI IMPRESA & TERRITORI NOVA24 TECH PLUS24 RISPARMIO **COMMENTI & INCHIESTE** STRUMENTI DI LAVORO **STORE24** *Acquista & abbonati*

Italia Scenari Imprese Lavoro & Pensioni Fisco Europa Mercati Credito Euro & Valute Mondo Gli Economisti Lettera al risparmiatore Lobby24

Commenti&Inchieste Italia

Non solo art. 18 per migliorare lo «Statuto dei Lavoratori»

di [Piero Martello](#) 29 settembre 2014 Commenti (3)

Tweet 1 Consiglia 36 0 My24

La discussione sulla abolizione dell'articolo 18 riveste profili politici e tecnici. Naturalmente, va affermato il primato della Politica. Non tocca al Giudice partecipare al dibattito politico: le scelte politiche e legislative spettano ai decisori istituzionali, Parlamento e Governo, cui compete stabilire quali diritti riconoscere e tutelare, e quale tipo di tutela attribuire. Pare, tuttavia, utile, limitandosi al piano tecnico, ricostruire il quadro complessivo della questione.

L'articolo 18 apparve per la prima volta nel 1970 (con la legge comunemente nota come Statuto dei lavoratori) e stabiliva che, in caso di licenziamento illegittimo, la conseguenza automatica era la reintegrazione del dipendente nel posto di lavoro. Ma tale regola valeva - allora come oggi - solo per le imprese con più di 15 dipendenti e che costituivano - allora come oggi - circa il 3% del totale.

Così non è più ora e (dopo che nel 2012 l'articolo 18 è stato completamente riscritto) la reintegrazione non è più l'effetto automatico del licenziamento illegittimo poiché, per la maggioranza dei casi, la legge prevede a carico del datore di lavoro solo un risarcimento economico, che può arrivare fino a 24 mensilità di stipendio. Si tratta di un meccanismo per molti versi simile a quello previsto per le aziende con un numero di dipendenti uguale o inferiore a 15. La reimmissione nel posto di lavoro è ora, quindi, solo una delle conseguenze possibili; e non più l'unica, come in precedenza.

Sul piano giudiziario, il fenomeno è alquanto contenuto. Basti pensare che in una sede giudiziaria importante sia per numero di abitanti sia per quantità di aziende nel territorio e per numero di lavoratori, come il Tribunale del Lavoro di Milano, nel primo semestre di quest'anno i processi fondati sull'articolo 18 sono stati 824, conclusi nel giro di poche settimane con decisioni ripartite in misura pressoché eguale fra favorevoli e sfavorevoli al dipendente, anzi con una leggera prevalenza di quelle di rigetto. Si tratta di numeri particolarmente contenuti rispetto al totale del contenzioso di lavoro. Numeri verosimilmente destinati a ridursi dopo l'entrata in vigore, nel marzo scorso, del decreto-legge Poletti, che dovrebbe incrementare il numero dei contratti di lavoro a tempo determinato che - per definizione - escludono la necessità del licenziamento. È, quindi, profondamente cambiato - per scelta del legislatore - il quadro normativo e fattuale delle conseguenze del licenziamento illegittimo, con minori vincoli e oneri per il datore di lavoro e con minore tutela per il dipendente. Un quadro che a qualcuno potrà piacere e ad altri no, ma si tratta di decisioni del legislatore, tradotte in leggi; al Giudice spetta di provvedere ad applicare le norme al caso concreto, naturalmente con discernimento e ponderazione, considerando i diritti di tutte le parti in causa.

Andrebbe, piuttosto, riservata attenzione a migliorare il funzionamento del processo del lavoro che, per altro, nel generale panorama della giustizia civile assicura, dove più dove meno, una significativa celerità nella definizione del contenzioso. Basti considerare che al Tribunale del Lavoro di Milano la durata media del processo è di 156 giorni (a fronte della

IN QUESTO ARTICOLO

Argomenti: Esuberi e licenziamenti | Milano



ULTIMI DI SEZIONE

CONTI & RIFORME
Benvenuti nell'autunno più caldo per l'Italia
 di Guido Gentili

LA FABBRICA DELLE REGOLE
Italia, il Paese delle leggi oscure
 di Antonello Cherchi

SOLUZIONI PER LA CRISI
Dal salva-Stati all'Eurofondo, ecco lo scudo al dogma rigorista
 di Alberto Quadrio Curzio

LA BOZZA AL SENATO
«Accordi» in arrivo

DIRITTO DI FAMIGLIA
Le coppie di fatto in cerca di diritto
 di Beatrice Dalia

LE COLLANE DEL «SOLE»
I Gesuiti, una vocazione alla leadership
 di Carlo Marroni

Tutto su **Commenti & Inchieste?**

Mi piace 676

media nazionale di quasi 600 giorni dei processi civili ordinari e della media europea di 168 giorni) e che attualmente pendono sostanzialmente solo cause introdotte nel 2013 e nel 2014. La celerità del processo è il primo modo di tutela dei diritti di tutte le parti in causa. Sia chi vince sia chi soccombe ha un primario interesse a conoscere al più presto l'esito della controversia.

Pare opportuno, infine, ricordare che l'articolo 18 è nato nel contesto di una legge più ampia, cui sono seguiti negli ultimi decenni molteplici interventi legislativi non sempre coordinati e non sempre coerenti fra di loro. Perciò, se si vuole procedere a una nuova regolamentazione della nascita e della cessazione dei rapporti di lavoro, sarebbe opportuno non limitare l'attenzione a una singola norma ma procedere a un riordino complessivo della legislazione del lavoro, dei modelli contrattuali individuali e collettivi, dei diritti e dei doveri dei datori di lavoro e dei lavoratori. Un quadro normativo più semplice, chiaro e definito risponde all'interesse e agli auspici di tutte le parti in gioco: imprese e dipendenti, organizzazioni datoriali e sindacali.

Questi, nei tratti essenziali, i fatti che, come diceva l'antico motto di un settimanale, vanno tenuti separati dalle opinioni.

Magistrato Presidente del Tribunale del lavoro di Milano

CLICCA PER CONDIVIDERE



COMMENTA LA NOTIZIA

Leggi e scrivi

TAG: [Esuberi e licenziamenti](#), [Milano](#)

ANNUNCI GOOGLE

Prestiti Pensionati Inps

Tasso Agevolato fino a € 80.000 . Richiedi Ora Preventivo!
www.convenzioneinps.it

Prendi le statine?

Studio di ricerca arruola pazienti. Altre informazioni qui
www.clinlife.it/Colesterolo_alto

Miniascensori da 66cm

Ascensore Comodo ed Economico Consulenza Gratis, Senza Impegno
miniascensori-offerta.encasa.it

- ### I PIÙ LETTI
- OGGI CONDIVISI VIDEO FOTO MESE
- 1** **Renzi: cancelliamo i contratti precari. E rilancia il Tfr in busta paga - Il Sole 24 ORE**
 - 2** **Non solo articolo 18: conosci lo Statuto dei lavoratori? Otto domande per metterti alla prova - Il Sole 24 ORE**
 - 3** **I no della Germania / L'egemone riluttante (e scontroso)**
 - 4** **Adidas in crisi: non trova designer disposti a trasferirsi nel centro della Germania - Il Sole 24 ORE**
 - 5** **I cinque luoghi comuni che ci fanno perdere in Borsa/ «Investire è come scommettere al casinò»**
 - 6** **Professione youtuber: chi sono, da dove vengono e quanto guadagnano le star del «Tubo» - Il Sole 24 ORE**

Rimani sempre aggiornato

Scarica dall'app store

Edilizia24

per iPad, iPhone e iPod Touch

VAI ALL'APP STORE

Il Sole 24 ORE

SHOPPING24



€ 28,99
Iva Inc.

Guida Pratica Per Le Aziende 2014
Contabilità e bilancio - Adempimenti per...



€ 26,99
Iva Inc.

Collegio Sindacale
Disciplina civilistica dell'organo di...

Commenti (3)

Tutti i commenti Scelti per voi Preferiti

Se l'art.18 è già stato modificato ed ha perso efficacia perché Renzi e Confindustria insistono tanto su questo tema? Possiamo lasciare l'art.18 così com'è ed occuparci di altro a meno che non si intenda affermare il principio che il lavoro è merce anziché dignità e decoro. ContrDdittorio poi, il fatto che siccome le aziende sotto i 15 dipendenti non godono della tutela sancita dall'art. 18, per una questione di "equità" lo togliamo a anche ai nuovi assunti delle aziende sopra i 15, lasciando la tutela solo ai lavoratori di quelle aziende già in servizio a tempo indeterminato, creando nel tempo una evidente discriminazione nello stesso luogo di lavoro. Allora viene il dubbio che l'obiettivo "ambizioso" sia quello di rendere tutti, ma proprio tutto uguali cioè precari e senza alcuna difesa. Complimenti ai compagni del P D, la prossima volta per liberarvi di Berlusconi eleggetelo direttamente Segretario così risparmiate agli iscritti l'obolo delle primarie.

mauleo55

29-09-2014 15:59:20

Mi piace (0)

[Rispondi al commento](#)

ottimo commento , condivido il fatto che questo articolo vada diffuso il piu' possibile anche ai membri della direzione del pd .ai sindacalisti ed agli imprenditori.

Concentrerei gli sforzi sul processo del lavoro e sul fatto che i giudici non possano emettere sentenze creative ..

Purtroppo l'articolo 18 e' un simbolo e viene strumentalizzato senza conoscere e parlare del contenuto.

Inoltre voglio ricordare che fino ad oggi questo articolo e' stato l'alibi per molti imprenditori per non crescere quindi togliamo questo alibi a tutti ed affrontiamo i veri problemi.

mdolci1954

29-09-2014 14:41:11

Mi piace (0)

[Rispondi al commento](#)

articolo di rara chiarezza con cui concordo in toto.sarebbe comunque auspicabile che molti dei partecipanti a questo oramai annoso dibattito sulle tutele dei lavoratori si leggessero,o leggessero con maggior attenzione,lo statuto dei lavoratori ed il suo "famigerato" art. 18 ,con le modifiche apportate dalla fornero nel 2012.ridurre questo statuto e l'art. 18 a simulacro,totem o inutile arnese è pretestuoso,soprattutto se non supportato da argomentazioni valide.
a scanso di equivoci,sono un imprenditore e non un metalmeccanico iscritto alla fiom.
massimo

newmax50
29-09-2014 11:23:52

[Mi piace \(2\)](#)

[Rispondi al commento](#)

1

Scrivi il tuo commento

[Accedi](#)

[Registrati](#)

[Entra nella community per lasciare un commento](#)

Leggi [Termini e condizioni](#)
Leggi [Regole della Community](#)

Invia

Permalink

<http://www.ilsole24ore.com/art/commenti-e-idee/2014-09-29/non-solo-art-18-migliorare-stat>

DA NON PERDERE

[Commenti&Inchieste](#) [Video](#) [Foto](#) [I più letti](#) [Il meglio dai blog](#)

Quotidiano politico economico e finanziario ▣ Fondato nel 1865

SEGUI SU:

CERCA

KEYWORD:



GRUPPO24ORE

[Sito corporate](#)
[Contatti](#)
[Redazione online](#)
[Professioni e Imprese 24](#)
[Formazione e eventi](#)
[Radio 24](#)
[Il Sole 24ORE Finanza](#)
[Il Sole 24ORE P.A.](#)
[Radiocor](#)
[24 ORE Cultura](#)
[Eventiquattro](#)
[System24 Pubblicità](#)
[Back To Work 24](#)

SEZIONI

[Italia&Mondo](#)
[Norme&Tributi](#)
[Finanza&Mercati](#)
[Impresa&Territori](#)
[Nova24 Tech](#)
[Plus24 Risparmi](#)
[Commenti&Inchieste](#)
[Strumenti di Lavoro](#)

CANALI

[Moda24](#)
[Motori24](#)
[Luxury24](#)
[Viaggi24](#)
[Casa24plus](#)
[Salute24](#)
[ArtEconomy24](#)
[Job24](#)
[Shopping24](#)
[America24](#)
[Diritto24](#)
[Edilizia&Territorio](#)
[Sanità](#)

STRUMENTI

[Stream24](#)
[Blog](#)
[L'Esperto Risponde](#)

SERVIZI

[Argomenti del Sole](#)
[Versione digitale](#)
[Banche Dati](#)
[Newsletter](#)
[RSS](#)
[Meteo](#)
[iPad](#)
[Finanza & Mercati per iPad](#)
[La Vita Nòva](#)
[Abbonamenti](#)
[Assicurazione.it](#)
[Offerte di lavoro](#)
[Tutti i servizi](#)

LINK UTILI

[AfricaTimesNews](#)
[Il Gastronauta](#)
[AGI China24](#)
[Guida Affari](#)
[Pagine Gialle](#)
[Pagine Bianche](#)
[Tutto Città](#)
[Audiweb](#)
[OPA](#)
[El Economista](#)
[Head Hunter Experteer](#)
[SOS Tariffe](#)
[Confronta conti](#)

[Pubblicità Tribunali e P.A.](#) [Assicurazioni Auto Genertel](#)
[La Nuvola Italiana](#)
[RetImpresa](#)

P.I. 00777910159 - [Dati societari](#) - © Copyright Il Sole 24 Ore - Tutti i diritti riservati [Privacy Policy](#)

Per la tua pubblicità sul sito: [Websystem](#)

[Fai di questa pagina la tua homepage](#)